

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG****Thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị  
“Về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”**  
-----

Xác định vai trò, vị trí quan trọng của phụ nữ và công tác phụ nữ trong sự nghiệp bảo vệ, xây dựng và phát triển Thủ đô, những năm qua, thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, đặc biệt là Nghị quyết 04-NQ/TW, ngày 12/7/1993 của Bộ Chính trị (khoá VII) “Về đổi mới và tăng cường công tác vận động phụ nữ trong tình hình mới”, Thành uỷ, các cấp uỷ đảng, chính quyền Thành phố đã có nhiều chủ trương, chính sách phù hợp tạo điều kiện để phụ nữ tiến bộ và phát triển. Phụ nữ Thủ đô đã phát huy tinh thần đoàn kết, năng động, sáng tạo trong học tập, lao động và công tác, xuất hiện nhiều gương phụ nữ tài năng trên các lĩnh vực, đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế, xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ở Thủ đô. Nhận thức của xã hội về công tác phụ nữ và bình đẳng giới được nâng lên rõ rệt. Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp đã có nhiều cố gắng, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động góp phần thực hiện có hiệu quả chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Thành phố về công tác phụ nữ.

Tuy vậy, trước yêu cầu đẩy mạnh sự nghiệp CNH, HĐH Thủ đô và hội nhập quốc tế, tình hình phụ nữ và công tác phụ nữ Hà Nội còn những hạn chế và khó khăn: Tỷ lệ phụ nữ thiếu việc làm còn cao; điều kiện sống, lao động, thu nhập của một bộ phận phụ nữ còn thấp, chênh lệch đời sống xã hội giữa phụ nữ nội thành và ngoại thành còn lớn. Các nhu cầu cơ bản và vấn đề xã hội bức xúc liên quan đến phụ nữ, như: tình trạng nạo phá thai của phụ nữ, lây nhiễm HIV/AIDS, bạo hành phụ nữ, tệ nạn mại dâm... chưa được giải quyết kịp thời, thoả đáng. Tỷ lệ phụ nữ tham gia lãnh đạo ở một số sở, ngành, địa phương còn thấp, chưa tương xứng với vai trò và năng lực của lực lượng lao động nữ. Khả năng tập hợp rộng rãi các tầng lớp phụ nữ vào tổ chức Hội còn hạn chế.

*Nguyên nhân chủ yếu của tình hình trên là:*

- Nhận thức của cấp uỷ đảng, chính quyền ở một số đơn vị của Thành phố về bình đẳng giới, về vai trò phụ nữ và công tác phụ nữ còn hạn chế. Việc tổ chức chỉ đạo triển khai, tổng kết, đánh giá, kiểm tra, đôn đốc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác phụ nữ, cán bộ nữ chưa kịp thời, thường xuyên.

- Hoạt động của Hội Phụ nữ các cấp chưa theo kịp sự phát triển của xã hội và sự biến đổi của các tầng lớp phụ nữ trong nền kinh tế nhiều thành phần. Phương thức, nội dung vận động và khả năng tập hợp phụ nữ, nhất là khu vực kinh tế ngoài nhà nước, phụ nữ nông thôn nhập cư, phụ nữ theo đạo, giới trí thức, nữ thanh niên chậm đổi mới. Năng lực tham mưu, đề xuất với cấp uỷ đảng, chính quyền, khả năng giám sát việc thực hiện các chính sách, pháp luật liên quan đến phụ nữ của các cấp hội còn hạn chế.

- Chất lượng nghề nghiệp, chuyên môn của phần đông lao động nữ chưa đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp CNH, HĐH và mục tiêu bình đẳng giới. Ảnh hưởng tư tưởng phong kiến và định kiến giới còn nặng nề trong nhận thức chung của xã hội, nhất là ở ngoại thành, cùng với sự tác động của mặt trái cơ chế thị trường cản trở các cơ hội tiến bộ của phụ nữ.

- Một bộ phận phụ nữ còn tự ti, an phận, chưa chủ động vượt khó vươn lên; hiểu biết pháp luật hạn chế, nên không có khả năng tự bảo vệ mình, dễ bị các phần tử xấu lợi dụng, xa ngã vào các tệ nạn xã hội, vi phạm pháp luật; bị kích động, tham gia khiêu khích đông người, gây bức xúc cho xã hội.

Căn cứ Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV Đảng bộ Thành phố và nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội Thủ đô đến năm 2020, để tiếp tục đổi mới công tác vận động phụ nữ trong tình hình mới, Thành uỷ xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 11- NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị "*Về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước*" như sau:

## **I. MỤC TIÊU CHUNG**

Phấn đấu đến năm 2020, phụ nữ Thủ đô có bản lĩnh chính trị vững vàng, tính tự chủ cao, có trình độ kiến thức, chuyên môn, kỹ thuật cơ bản, có sức khoẻ tốt, có tác phong công nghiệp hiện đại, nếp sống thanh lịch - văn minh..., đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới, được nâng cao đời sống vật chất và tinh thần; bảo đảm cơ hội bình đẳng thực sự trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình. Thủ đô Hà Nội phấn đấu là địa phương dẫn đầu cả nước về thành tựu bình đẳng giới.

## **II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CƠ BẢN**

Để thực hiện được mục tiêu trên, phụ nữ Thủ đô phấn đấu thực hiện tốt một số chỉ tiêu cơ bản sau:

- Đạt tỷ lệ 55% lao động nữ vào năm 2010 và 60% vào năm 2020 trong tổng số người được tạo việc làm mới.

- Tăng tỷ lệ lao động nữ qua đào tạo lên 55% vào năm 2010 và lên 60% vào năm 2020.

- Giảm tỉ lệ hộ nghèo xuống khoảng 1% (theo chuẩn mới) vào năm 2010 và giảm xuống còn 0,5% vào năm 2020.

- Tăng dần tỷ lệ phụ nữ có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực tham gia cơ quan lãnh đạo Đảng, chính quyền các cấp:

+ Tham gia cấp uỷ đảng 3 cấp: 25- 30%.

+ Đại biểu Quốc hội, đại biểu HĐND 3 cấp: Từ 35- 45%.

+ 100% cơ quan, sở, ngành, tổ chức chính trị, xã hội cấp thành phố, quận, huyện, cơ sở và doanh nghiệp có từ 30% lao động nữ trở lên nhất thiết có cán bộ lãnh đạo chủ chốt là nữ.

- Đạt tỉ lệ 70% phụ nữ được thu hút vào tổ chức Hội Liên hiệp phụ nữ

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM:**

**1. Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ và bình đẳng giới.**

- Nâng cao nhận thức của các cấp uỷ đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, tổ chức xã hội và các tầng lớp nhân dân về vị trí, vai trò, sự đóng góp hiệu quả của phụ nữ và công tác phụ nữ trong phát triển kinh tế, xã hội và sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá Thủ đô. Các cấp, các ngành, cần quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện đồng bộ, tạo bước chuyển biến căn bản về chất lượng, hiệu quả công tác vận động phụ nữ và xây dựng đội ngũ cán bộ nữ.

- Các cấp uỷ đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục truyền thông về giới và bình đẳng giới, kiên quyết đấu tranh chống tư tưởng, hành vi phân biệt đối xử, xúc phạm, xâm hại thể chất và nhân phẩm phụ nữ. Đưa nội dung giáo dục về giới và bình đẳng giới vào chương trình đào tạo bồi dưỡng trong các nhà trường, trung tâm bồi dưỡng chính trị, trung tâm giáo dục cộng đồng, vào hoạt động của các cơ quan, tổ chức và gia đình. Đặc biệt, chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục, truyền thông về giới và bình đẳng giới trong các tầng lớp nhân dân Thủ đô thông qua sinh hoạt cộng đồng và các hệ thống thông tin đại chúng của Thành phố.

- Hội Liên hiệp Phụ nữ, Liên đoàn Lao động, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp có trách nhiệm tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức của phụ nữ về bình đẳng giới và tiến bộ của phụ nữ; có các giải pháp động viên, khuyến khích phụ nữ khắc phục tư tưởng tự ti, phát huy tinh thần tự chủ, đoàn kết, sáng tạo vươn lên đóng góp tích cực trong tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội. Xây dựng và tổ chức thực hiện đề án truyền thông, giáo dục nâng cao nhận thức giới và trách nhiệm thực hiện Luật Bình đẳng giới.

**2. Tổ chức thực hiện đồng bộ, sâu rộng và có hiệu quả các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, tạo cơ hội cho phụ nữ tiến bộ và phát triển.**

- Các cấp uỷ đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội Thành phố chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả Luật Bình đẳng giới, kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ, hoàn thiện cơ chế, chính sách bảo đảm tốt hơn quyền lợi chính đáng, hợp pháp của phụ nữ trong các lĩnh vực: học tập, lao động, việc làm, đào tạo nghề, phát triển doanh nghiệp, đất đai, môi trường, bảo hiểm xã hội, hôn nhân gia đình và chăm sóc sức khoẻ sinh sản.

- Hội đồng nhân dân, UBND các cấp có cơ chế để Hội Phụ nữ và Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tham gia góp ý xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, chương trình, dự án, kế hoạch phát triển kinh tế, xã hội của địa phương liên quan đến phụ nữ theo nội dung Nghị định số 19/2003/NĐ-CP ngày 07/3/2003 của Chính phủ “Về quy định trách nhiệm của cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong việc bảo đảm cho các cấp Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt nam tham gia quản lý nhà nước”.

- UBND Thành phố và các cấp, các ngành chức năng của Thủ đô, trên cơ sở tổ chức thực hiện các chính sách của Đảng và Nhà nước, cần nghiên cứu, ban hành các chính sách tạo điều kiện cho sự phát triển của phụ nữ trên một số lĩnh vực:

+ Chương trình, dự án khuyến khích hỗ trợ phụ nữ tham gia đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ thuật, nâng cao trình độ ngoại ngữ, công nghệ và kỹ năng nghề nghiệp. Có các giải pháp tạo điều kiện cho phụ nữ các huyện ngoại thành được phổ cập giáo dục bậc trung học, được đào tạo nghề, làm chủ kiến thức khoa học, công nghệ mới.

+ Khuyến khích hỗ trợ phụ nữ có khả năng phát triển doanh nghiệp vừa và nhỏ; chính sách đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho lao động nữ dôi dư trong quá trình cổ phần hoá doanh nghiệp và phụ nữ nông thôn không còn đất canh tác, khi nhà nước giải phóng mặt bằng; chính sách hỗ trợ phụ nữ cao tuổi, phụ nữ đơn thân, phụ nữ nghèo, phụ nữ tàn tật có hoàn cảnh khó khăn, nữ thanh niên đã tốt nghiệp THPT, đại học, cao đẳng, trung học chuyên nghiệp, dạy nghề chưa có việc làm; cải thiện đời sống văn hoá, tinh thần cho lao động nữ làm việc tại các khu công nghiệp tập trung.

- Các cấp uỷ đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể Thành phố tăng cường chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến, giáo dục, tìm hiểu, học tập đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước cho phụ nữ. Thường xuyên đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách, pháp luật liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới. Nâng cao vai trò và trách nhiệm giám sát, phản biện xã hội của Uỷ ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, đặc biệt là Hội Phụ nữ, Liên đoàn Lao động và Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong xây dựng và tổ chức thực hiện luật pháp, chính sách đối với phụ nữ và lao động nữ trong các thành phần kinh tế.

### **3. Chăm sóc sức khoẻ, bảo vệ quyền lợi phụ nữ, trẻ em, xây dựng gia đình văn hoá, xây dựng người phụ nữ Thủ đô trung hậu - sáng tạo - đảm đang - thanh lịch.**

- Tiếp tục đổi mới công tác truyền thông, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và nhân dân về thực hiện kế hoạch hoá gia đình, tạo điều kiện cho phụ nữ bảo đảm sức khoẻ, thời gian lao động, học tập, nâng cao kiến thức, trình độ mọi mặt, xây dựng gia đình và tham gia hoạt động xã hội. Nâng cao chất lượng chăm sóc sức khoẻ cho phụ nữ, giảm tỷ lệ bà mẹ tử vong liên quan đến thai sản xuống 7/100.000 sơ sinh sống vào năm 2020, giảm tỷ lệ mắc bệnh phụ khoa và nạo phá thai.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp uỷ đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể và thành viên gia đình đối với nhiệm vụ xây dựng gia đình văn hoá. Các ngành chức năng, Uỷ ban Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, đặc biệt là Hội Phụ nữ các cấp chú trọng các lĩnh vực phổ biến kiến thức và kỹ năng xây dựng gia đình, chăm sóc sức khoẻ sinh sản bà mẹ và dinh dưỡng trẻ em, phòng chống dịch bệnh, các tệ nạn xã hội, phát triển các dịch vụ gia đình, xây dựng chính sách phát triển hệ thống nhà trẻ, mẫu giáo.

- Tuyên truyền, vận động các tầng lớp xã hội và mọi thành viên gia đình thực hiện tốt chính sách, pháp luật về hôn nhân gia đình; coi trọng công tác tư vấn, hoà giải, giải quyết đơn thư. Quan tâm giúp đỡ gia đình có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, hoạn nạn, người cao tuổi, người tàn tật, trẻ em không nơi nương tựa.

- Hội Liên hiệp Phụ nữ Thành phố chủ trì, phối hợp cùng với các ban, ngành, đoàn thể tạo điều kiện cho các tầng lớp phụ nữ Thủ đô nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; xây dựng tác phong công nghiệp hiện đại, tôn trọng kỷ cương, kỷ luật; xây dựng các mối quan hệ xã hội giàu tính nhân văn, có lối sống trong sạch, lành mạnh, ứng xử văn hoá phù hợp đạo lý, truyền thống của dân tộc.

- Tích cực đấu tranh tiến tới xoá bỏ các tập quán, hủ tục lạc hậu, tư tưởng coi thường phụ nữ; phòng, chống có hiệu quả và xử lý nghiêm minh những hành vi vi phạm pháp luật và các tệ nạn xã hội, như: mại dâm, ma tuý, buôn bán phụ nữ, trẻ em, bạo lực gia đình và lấy chồng người nước ngoài bất hợp pháp...

### **4. Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, cán bộ khoa học kỹ thuật nữ của Thủ đô có trình độ cao, năng lực, phẩm chất tốt đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh sự nghiệp CNH, HĐH và hội nhập quốc tế.**

- Quan tâm hơn nữa công tác cán bộ nữ, đáp ứng yêu cầu CNH, HĐH và hội nhập kinh tế quốc tế của Thủ đô; trọng tâm là, có kế hoạch đồng bộ về công tác quy hoạch, phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ với cơ cấu, số

lượng, chất lượng cụ thể để chủ động trong công tác bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ nữ. Thực hiện nguyên tắc bình đẳng giữa nam - nữ về độ tuổi quy hoạch, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm.

- Xây dựng chính sách hỗ trợ, động viên, khuyến khích cán bộ nữ tích cực tự học tập, bồi dưỡng kiến thức, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, khoa học - kỹ thuật để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Ưu tiên tuyển dụng cán bộ nữ có trình độ đại học, trên đại học, nữ thủ khoa các trường đại học, khuyến khích tài năng nữ phát triển. Thực hiện đề án xây dựng quỹ hỗ trợ tài năng nữ. Có chính sách đặc thù đối với cán bộ nữ: làm công tác nghiên cứu khoa học, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ nữ đi học có con nhỏ. Chú trọng phát triển đảng viên nữ trí thức, công nhân, khu vực nông thôn, khu vực trực tiếp sản xuất, lao động nữ trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Nghiên cứu thành lập Tiểu ban Công tác cán bộ nữ của Thành phố (tổ chức, biên chế trong Ban Tổ chức Thành uỷ) để tham mưu, đề xuất và theo dõi công tác cán bộ nữ của Thành phố. Kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các cấp. Tăng cường lồng ghép công tác giới vào quá trình hoạch định, thực hiện chính sách bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho cán bộ nữ các cấp.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện đề án "Phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ, đặc biệt là cán bộ nữ chủ chốt các cấp".

### **5. Xây dựng, củng cố Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp thực sự vững mạnh, phát huy đầy đủ vai trò nòng cốt trong công tác vận động phụ nữ.**

- Các cấp uỷ đảng cần tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện việc xây dựng, củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các cấp Hội phụ nữ. Phân công cấp uỷ viên có năng lực, phẩm chất tốt, có uy tín, nhiệt tình, trực tiếp phụ trách công tác hội. Các cấp chính quyền, sở, ban, ngành, đoàn thể Thành phố tiếp tục phối hợp hoạt động với Hội Liên hiệp Phụ nữ thông qua các chương trình, dự án phát triển kinh tế, xã hội ở địa phương.

- Hội Phụ nữ các cấp tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến hội viên, tiếp tục thực hiện có hiệu quả cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh". Tổ chức nhiều hình thức hoạt động phong phú, giúp chị em phụ nữ nâng cao kiến thức nuôi con khoẻ, dạy con ngoan, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, văn minh, hạnh phúc.

- Kiện toàn tổ chức bộ máy các cấp hội, bảo đảm yêu cầu tinh giản, gọn nhẹ, tích cực xây dựng mạng lưới chuyên gia và cộng tác viên. Chăm lo công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ, phẩm chất chính trị, phương pháp vận động quần chúng, vận động phụ nữ cho đội ngũ cán bộ hội

các cấp, hình thành đội ngũ cán bộ chuyên sâu, am hiểu kiến thức xã hội, giỏi về một số lĩnh vực nhất định ở cấp Thành phố và quận, huyện.

- Phát huy vai trò chủ động tham mưu, đề xuất với cấp uỷ đảng, chính quyền về chủ trương, chính sách của Đảng, nhà nước liên quan đến công tác phụ nữ, thực hiện tốt chức năng giám sát và phản biện xã hội; tích cực tham gia đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí.

- Các cấp Hội Phụ nữ cần tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động phù hợp với yêu cầu, đối tượng phụ nữ, đặc điểm và nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị. Hướng mạnh các hoạt động về cơ sở, địa bàn dân cư, quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho hội viên. Đa dạng hoá các loại hình tập hợp phụ nữ, theo đối tượng, nghề nghiệp, độ tuổi, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng, sở thích, thu hút ngày càng nhiều phụ nữ tham gia tổ chức hội, nâng cao chất lượng hội viên. Có biện pháp tập hợp nữ thanh niên, nữ doanh nhân, nữ lao động trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước, phụ nữ nông thôn, phụ nữ có hoàn cảnh đặc biệt, phụ nữ theo đạo.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

1. Các cấp uỷ đảng: Tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Chương trình tới các tổ chức Đảng, toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân; xây dựng kế hoạch và chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả ở cấp mình. Định kỳ cuối năm, tiến hành kiểm tra, đánh giá, sơ kết, rút kinh nghiệm báo cáo kết quả thực hiện Chương trình với Ban Thường vụ Thành uỷ.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân Thành phố: Chỉ đạo thể chế hoá các mục tiêu, nhiệm vụ của Chương trình trong Nghị quyết hàng năm của Hội đồng nhân dân, bố trí kinh phí, xây dựng kế hoạch giám sát các cơ quan, đơn vị của Thành phố thực hiện Chương trình.

3. Ban cán sự Đảng Uỷ ban nhân dân Thành phố: Lãnh đạo UBND Thành phố xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức thực hiện Chương trình và chỉ đạo UBND các cấp, các sở ngành liên quan xây dựng kế hoạch, đề án để tổ chức thực hiện Chương trình; đặc biệt là, Đề án "*Truyền thông giáo dục nâng cao nhận thức giới và trách nhiệm thực hiện Luật Bình đẳng giới*"; định kỳ kiểm tra việc triển khai Chương trình; chỉ đạo *Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ* Thành phố xây dựng chương trình hành động, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội X của Đảng và Nghị quyết Đại hội XIV Đảng bộ Thành phố.

4. Hội Liên hiệp Phụ nữ Thành phố: Xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Thành uỷ, cụ thể hoá vào 5 chương trình công tác của Hội; hướng dẫn các cấp hội xây dựng kế hoạch thực hiện; tăng cường củng cố tổ chức Hội, thu hút tập hợp hội viên, tổ chức tốt các hoạt động của hội theo tinh thần Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động của Thành uỷ.

5. Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể Thành phố: Xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình, tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và phụ nữ Thủ đô thực hiện Chương trình. Tổng hợp tình hình thực tiễn và các ý kiến phản ánh của nhân dân, của phụ nữ, đề xuất với Thành uỷ, HĐND, UBND Thành phố để có sự điều chỉnh, bổ sung kịp thời trong quá trình thực hiện chương trình.

6. Các ban đảng Thành uỷ: Căn cứ nhiệm vụ được phân công phối hợp đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra kết quả tổ chức thực hiện chương trình.

- Ban Tuyên giáo Thành uỷ chỉ đạo các cơ quan thông tấn báo chí Thành phố và phối hợp với các cơ quan thông tấn báo chí Trung ương thực hiện tốt công tác tuyên truyền thực hiện Chương trình, nhằm nâng cao nhận thức và chuyển biến hành động trong cán bộ, đảng viên và nhân dân về vai trò, vị trí công tác phụ nữ, cán bộ nữ và bình đẳng giới trong quá trình đẩy mạnh CNH, HĐH và hội nhập quốc tế của Thủ đô.

- Ban Tổ chức Thành uỷ phối hợp với Ban Dân vận Thành uỷ, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Thành phố, Đảng đoàn Hội LHPN Thành phố tham mưu đề xuất với Thành uỷ công tác quy hoạch, bồi dưỡng, đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ; chủ trì xây dựng đề án "*Phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ, đặt biệt là cán bộ nữ chủ chốt các cấp*".

Thành uỷ giao Ban Dân vận Thành uỷ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức, Văn phòng Thành uỷ, Đảng đoàn Hội LHPN Thành phố theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện, hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Thành uỷ kết quả thực hiện chương trình theo định kỳ, tiến hành sơ kết thực hiện theo từng giai đoạn 2007 - 2010; 2010 - 2015 và tổng kết vào năm 2020./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng;
- Văn phòng TW Đảng;
- Ban Tuyên giáo TW;
- Ban Dân vận TW;
- Đảng đoàn Hội LHPN Việt Nam;
- Các đồng chí Thành uỷ viên;
- Đảng đoàn HĐND, BCS đảng UBND TP;
- Các ban đảng, Văn phòng TU;
- Các sở, ban, ngành, MTTQ và các đoàn thể TP;
- Các quận, huyện uỷ và đảng uỷ trực thuộc;
- Đảng uỷ các trường đại học, cao đẳng; học viện
- Lưu VP.

**T/M THÀNH ỦY  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

**(Đã ký)**

**Nguyễn Công Soái**